

Missie:*AMC Anesthesiologie: ahead in perioperative care /
voortstrevend in perioperatieve zorg*

Visie

De Afdeling Anesthesiologie van het AMC profileert zich als toongevend nationaal en internationaal kenniscentrum. Daarbij stelt de afdeling zich ten doel om state-of-the art, evidence-based topklinische zorg te bieden waarbij de patiëntveiligheid centraal staat.

Als coördinator van de perioperatieve zorgketen, van indicatiestelling tot en met einde behandeling, verbetert de anesthesioloog kwaliteit en veiligheid van zorg en optimaliseert daardoor de gezondheid van AMC-patiënten op een efficiënte, maatschappelijk verantwoorde en patiëntvriendelijke manier.

De topklinische zorg wordt onder meer gefaciliteerd door translationeel onderzoek op het hoogste niveau, met uitstekende opleidingen op basis van gestructureerde kennisoverdracht. Daarbij past een klimaat dat professionaliteit en persoonlijke ontwikkeling stimuleert.

Dit betekent concreet op het gebied van **patiëntenzorg**:

- 24/7 aanwezigheid van anesthesioloog.
- 24/7 beschikbaarheid van gespecialiseerde anesthesiologische zorg (kinderen, chronische pijn, cardiochirurgie, urgentiegeneeskunde en neuro)
- Een update van nieuwe protocollen na maximaal 2 jaar, gevolgd door 3-jaarlijkse updates van protocollen op basis van de laatste wetenschappelijke inzichten en behandeling op basis van deze protocollen. Van protocollen wordt gemotiveerd afgeweken en als zodanig gedocumenteerd.
- De afdeling maakt gebruik van decision support ter ondersteuning.
- Voorloper op het gebied van perioperatieve interdisciplinair patiënten-centreerde begeleiding pre-, intra- en postoperatief (perioperative surgical home). Anesthesiologisch vochtbeleid bij risicopatiënten is evidence-based en doelgericht.
- Kwantitatieve neuromusculaire monitoring bij elke patiënt die spierverslappers krijgt.
- Academisch kenniscentrum op het gebied van bedside echografie ten behoeve van diagnostiek en interventies.
- Voorloper op het gebied van anesthesiologische pijngeneeskunde.

- Patiënten krijgen een post-operatieve evaluatie door een anesthesioloog (i.o.) op de meest relevante momenten .
- Risicopatiënten worden postoperatief draadloos gemonitord en gevolgd.

De afgelopen jaren zijn diverse interdisciplinaire projecten gestart en deels geïmplementeerd op het gebied van **patiëntveiligheid**.

- Bij alle patiënten in het perioperatieve traject wordt SURPASS gebruikt.
- De verantwoordelijkheden van anesthesiemedewerkers zijn geformaliseerd en worden door werkafspraken beschreven.
- Voor de toediening van medicatie wordt bij elke gift een dubbel-check uitgevoerd.
- De zorg voor de patiënt wordt intern en extern geaudit.
- Alle electief geplande patiënten worden minimaal 1 dag van tevoren pre-operatief anesthesiologisch gescreend.
- Anesthesieteams worden voor het herkennen en behandelen van kritische situaties regelmatig zowel vakinhoudelijk als ten aanzien van samenwerken in teamverband (crew resource management) getraind.
- Medewerkers van onze afdeling zijn “fit to fly”: uitgerust en in staat om veilig hun werk te doen
- De opgestelde hygiëneregels worden gevolgd.

Voor **onderzoek** betekent deze missie:

- De afdeling anesthesiologie doet zowel experimenteel als klinisch onderzoek op het hoogste niveau. Het experimentele onderzoek wordt gefaciliteerd door het Laboratory of Experimental Intensive Care and Anesthesiology (LEICA) en het klinisch onderzoek door het onderzoeksplatform. LEICA is een unieke samenwerking in basale wetenschap binnen één lab van de Intensive Care en de Anesthesiology.
- Het klinische onderzoek wordt vormgegeven door een eigen researchplatform, dat onder meer (inter)nationaal Multicenter-onderzoek heeft geïnitieerd en coördineert. Dit platform maakt wetenschap voor stafleden en assistenten toegankelijk. Onderzoekstijd wordt toegekend op basis van een transparante verdeelsleutel.
- Meerdere onderzoekslijnen zijn geïnitieerd en aangesloten op een AMC speerpunt. Elke lijn wordt voorgezeten door een eigen PI die officieel door het AMC benoemd is.
- De unieke combinatie van een sterke experimentele en klinische onderzoekstak vormt de basis voor toonaangevend translationeel onderzoek.

Voor de **opleiding** betekent dit:

- De afdeling leidt op tot anesthesioloog als perioperatieve specialist, anesthesiemedewerker, sedatiepraktijkspecialist (SPS)- en high-care verpleegkundige. De opleidingen zijn competentiegericht en worden gekenmerkt door een gestructureerde kennisoverdracht waarbij diverse toets- en feedbackmomenten worden vastgelegd in een portfolio.
- Het opleidingsklimaat richt zich primair op het opdoen van kennis en vaardigheden in een veilige leeromgeving en niet op een productie-gerichte inzet. Deze wordt gecreëerd door een opleidingsgroep die bestaat uit toegewijde, adequaat getrainde stafleden die ten minste beschikken over didactische vaardigheden zoals verkregen in de “teach-the-teacher” cursus in het kader van verdere docentenprofessionalisering, zich regelmatig bijscholen en beschikken over additionele opleidingscompetenties.
- De professionele ontwikkeling van zowel docenten als AIOS wordt ondersteund door beoordelingsinstrumenten als SETQ en Multi-source feedback.

Bovenstaande doelstellingen worden gefaciliteerd door een **afdelingsklimaat** waarbij men elkaar laagdrempelig kan aanspreken op problemen en verbeterpunten en hetzelfde mag verwachten van zijn of haar collega's. Hetzelfde geldt voor het geven van positieve feedback. De afdeling committeert zich daarbij aan de principes van de just culture. De afdelingsleiding is laagdrempelig benaderbaar en voert een actief personeelsbeleid en carrièreplanning dat gericht is op het behalen van bovenstaande doelstellingen. Van alle medewerkers wordt verwacht dat ze continu werken aan opbouw en behoud van kennis en vaardigheden en zich daarbij open en toetsbaar opstellen.

De inhoud van dit document is vastgesteld in de stafvergadering van 22/05/2011 en de extra stafvergadering van 31/03/2011

Update 2014: stafvergadering 22/9/2014

Update-1 2015: stafvergadering 20/10/2015

Update-2 2015: stafvergadering 16/12/2015

Update 2016: stafvergadering 24/12/2016